



HOGREFE CONSULTING



BIP
-商务应用性格特征问卷-

BENOIT
CONSULTING AG

 hogrefe



BIP
-商务应用性格特征问卷-



人格特征测试 | 与职业相关 | 测试领导方面 | 测试组织方面

- ✓ 系统化和透明化地从职位申请者，员工和领导人才身上获取他们与职业相关的人格特征！
- ✓ 14 项量表给出为取得职业成功对个人能力要求的前提信息！
- ✓ 运用在选拔和发展不同目标人群上多年成功得以应用的专业评估工具！



BIP
-商务应用性格特征问卷-



主要目标

获取专业人才和领导人士与职业相关的人格特征

职业成功的重要因素

含有14项量表的4个范围：职业取向 | 职业行为 | 社交能力 | 心理构成

优势

与职业相关 | 科学基础 | 发展根据实际要求 | 有区别的自我意象 | 外部表象描述 | 要求模块

问题

人力资源管理：人才选拔及安置 | 培训及教练措施 | 反馈措施 | 职业咨询

操作条件

操作时间：自我意象问卷30分钟 | 外部表象问卷 10 Minuten | 纸笔回答形式和电脑操作回答形式 [包括详细的报告] | 常模 $N = 9303$ [其中包括约7000位专业人才和领导人士]

目标人群

专业人才和领导人士 | 答卷者不能小于20岁

题目

自我意象问卷：210项问题 | 外部表象问卷：42项问题 | 6项回答级别：“完全符合” — “完全不符合”

语言

德语 | 英语 | 法语 | 丹麦语 | 荷兰语 | 捷克语 | 俄语 | 斯洛伐克语 | 西班牙语 | 意大利语 | 匈牙利语 | 保加利亚语 | 中文 | 克罗地亚语 | 波兰语



BIP

-商务应用性格特征问卷-



职业取向

- 成就原动力
- 权利原动力
- 领导原动力

职业行为

- 认真性
- 灵活性
- 行动倾向

与工作相关的
人格特征

社交能力

- 社交敏感性
- 社交开放性
- 社交行为
- 团队意识
- 独断性

心理构成

- 情绪稳定性
- 承受工作压力的能力
- 自信心



BIP
-商务应用性格特征问卷-



范围	量表	量表主要探讨的问题
职业取向	成就原动力	您要求自己好成绩的程度多大？
	权利原动力	您如何影响工作流程？
	领导原动力	您如何影响他人？
职业行为	认真性	对您而言精确度和准确度有多重要？
	灵活性	您想反复改变的程度有多深？
	行动倾向	您如何有效地执行决定？
社交能力	社交敏感性	您对社交场合中他人的感受有多敏感？
	社交开放性	对您而言主动社交并建立人际关系有多容易？
	社交行为	与同事和睦相处对您而言有多重要？
	团队意识	您推崇团队合作的程度有多强？
	独断性	您表达意见和推行观点的强度如何？
心理构成	情绪稳定性	您情绪稳定的程度如何？
	承受工作压力的能力	您愿意和能够承受压力的程度多大？
	自信心	您对自己能力的信任程度如何？

GÖTTINGEN • AMSTERDAM • BERN • CAMBRIDGE • FLORENZ • HELSINKI • KOPENHAGEN • OXFORD • PARIS • PRAG • STOCKHOLM • TORONTO • WIEN



Länggass-Strasse 76
3000 Bern 9, Switzerland
电话: +41 (0) 31 300 46 60 · 传真: +41 (0)31 300 46 90
consulting@hogrefe.ch · <http://www.hogrefe-consulting.com/>



如需更多信息, 请联系:
Falkenplatz 11
CH 3012 Bern, Schweiz
电话: +41 (0) 31 368 10 10 · 电子邮件: abc@abenco.ch