



THE ANALYTICAL TEST

Nutzen

Mithilfe von Testverfahren wie diesem analytischen Test, lassen sich die berufliche Leistung von Fach- und Führungskräften mittel- bis langfristig präzise prognostizieren. So zeigen beispielsweise Studien (Kanning, 2019; Schmidt & Hunter, 1998) eine Prognosequalität von $r = .67$.

Ein Grossteil der anfallenden Tätigkeiten im beruflichen Alltag einer Fach- und Führungskraft besteht aus Aufgaben, bei denen Informationen schnell und präzise verarbeitet werden müssen (z. B. E-Mails rasch überfliegen, das Wesentliche aus Texten erfassen, sich unter Zeitdruck in neue Themenfelder einarbeiten, Grafiken und Statistiken korrekt interpretieren, ...).

Die Qualität, mit welcher die jeweiligen Aufgaben im analytischen Test gelöst werden, stellt ein Indikator für die Fähigkeit dar, auch im Berufsalltag unter zeitlichem Druck logisch zu denken und zu passenden Entscheidungen zu kommen. Dies sind relevante, erfolgsentscheidende Eigenschaften einer Fach- und Führungskraft. Die zu beurteilenden Daten und Fakten sind bewusst so ausgewählt, dass sie unabhängig vom kulturellen Hintergrund und dem Geschlecht einer Fach- oder Führungsperson verstanden werden können.

Kanning, U. P. (2019). Warum Manager intelligent sein sollten [Why managers should be intelligent]. Retrieved from https://www.haufe.de/personal/hrmanagement/auswahlvonmanagernmitintelligenztest_80_487472.html.

Schmidt, F. L., & Hunter, J. E. (1998). The validity and utility of selection methods in personnel psychology: Practical and theoretical implications of 85 years of research findings. *Psychological Bulletin*, 124(2), 262-274.

Zeitbedarf



Für die Bearbeitung des analytischen Tests ist mit etwa 35 Minuten zu rechnen. Hiervon sind rund 10 Minuten für das Lesen der Instruktion vorgesehen. Der Test selbst ist auf 25 Minuten limitiert.

Zusätzliche Informationen

Der analytische Test erfasst die Fähigkeit, unter Zeitdruck verschiedenste Informationen (Texte, Diagramme und Tabellen) zu verarbeiten und logische Schlüsse aus den vorliegenden Daten und Fakten abzuleiten.

Ziel ist es, innerhalb der limitierten Zeit möglichst viele Aufgabenstellungen von insgesamt sechs verschiedenen Themenkreisen fehlerfrei zu bearbeiten. Somit fließen sowohl die Geschwindigkeit der Informationsverarbeitung als auch die Präzision der Analyse in die Gesamtbewertung ein.

Fach- und Führungskräfte, die den Test durchführen, erhalten einen Link an die festgelegte E-Mail-Adresse zugestellt und können das Verfahren zeitlich unabhängig umsetzen. Wir empfehlen, diesen Test an einem PC, nicht an einem Handy durchzuführen.



Generelle Informationen

Ergebnisbericht

Für jeden Test erstellen wir in kurzer Zeit einen auf das Wesentliche reduzierten Report mit den individuellen Ergebnissen der Testperson und stellen diesen den jeweils im Voraus festgelegten Empfängern zu.



Sprachen

Dieser Test ist in den Sprachen Deutsch, Französisch, Italienisch, Englisch und Chinesisch erhältlich.

Datenschutz

Der Datenschutz ist in vollem Umfang gewährleistet. Wir orientieren uns an den geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen des Bundes (Datenschutzgesetz, DSG) und der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Vorgehen

Die Kandidat:innen erhalten via E-Mail-Adresse einen persönlichen Link, mit welchem sie über eine gesicherte Plattform auf den Test zugreifen können. Die Instruktionen sind selbsterklärend. Die Plattform ist so konzipiert, dass auch bei einem Systemabsturz oder anderen Umständen keine Daten verloren gehen. Bei einigen Verfahren – beispielsweise beim analytischen Test – empfehlen wir die Durchführung an einem PC.

Preise

Preise geben wir gerne auf Nachfrage hin bekannt.